

Conveni de mobilitat europea.

Conveni per a l'acollida d'un alumne/a d'un Estat Membre de la UE en una empresa/organització de Catalunya.

Entre:

El centre educatiu:

Nom :

Adreça :

Tel./Fax/Correu electrònic:

Codi de centre: (si s'escau)

Representat per (nom) en qualitat de director/a del centre

Persona de contacte (si es tracta d'una altra persona):

Empresa/organisme d'acollida

Nom:

Raó social:

Adreça :

Adreça de les pràctiques (si es tracta d'una altra adreça)

Tel./Fax/Correu electrònic:

NIF/CIF:

Activitat :

Representat per (nom)

Persona de contacte (si es tracta d'una altra persona)

Alumne/a

Cognoms:

Nom:

Data de naixement:

Sexe:

Nacionalitat:

Representant legal si es tracta d'un/a menor:

Adreça :

Tel./Fax/Correu electrònic:

Nivell de formació:

Sector professional:

NIF (si s'escau):

S'acorda el següent:

Article 1 : Objecte.

El present conveni té per objecte la posada en marxa, en benefici de l'alumne/a esmentat/da més amunt, d'un període de pràctiques en una empresa previst/obligatori pel programa oficial dels estudis en què figura com a inscrit/a.

Aquestes pràctiques corresponen a una aplicació, una iniciació o un període de formació en medi professional en relació amb la formació rebuda al centre educatiu.

Es realitza amb l'acompanyament i la vigilància del tutor/a de pràctiques designat/da a tal fi per part de l'empresa d'acollida, en cas que aquesta persona sigui diferent de la persona que signa el conveni. L'alumne/a participa a algunes tasques definides a l'annex pedagògic. En

cap cas, la seva participació a aquestes activitats no podrà portar perjudici a la situació de treball a l'empresa. L'alumne/a està obligat/da a respectar el secret professional.

Article 2 : Durada o períodes.

El present conveni s'aplica [només mencioneu el(s) període(s) efectiu(s) de formació]
del al
del al
és a dir una durada total de setmanes

Article 3 : Condicions de treball: ubicació, horaris, vacances, salut, seguretat

L'alumne/a en pràctiques mantindrà, durant tota la seva estada, l'estatus d'estudiant i, per tant, es troba sota l'autoritat del director/a del centre educatiu.

L'alumne/a en pràctiques està sotmès/a a les regles generals en vigor en el si de l'empresa/de l'organisme d'acollida per a aquesta categoria de personal, especialment en matèria de seguretat, d'horaris i de disciplina, sota reserva de les disposicions particulars relatives a la protecció de joves a la feina, en aplicació de la directiva europea núm. 94/33/CE del 22 de juny de 1994;

- Horaris de treball:

De conformitat amb la reglamentació del país d'acollida, la jornada laboral setmanal és de hores.

- Derogacions per la utilització de les màquines i productes perillosos

Pels alumnes en pràctiques menors, el principi de les derogacions per a la utilització de màquines i de productes perillosos s'aplica també a l'organisme d'acollida en pràctiques, de conformitat amb les disposicions de la directiva europea núm. 94/33/CE del 22 de juny del 1994.

Si calgués una derogació, s'haurà d'adjuntar una còpia del formulari de derogació signat per les autoritats competents.

Article 4 : Persones encarregades de la formació.

Les persones que figuren a continuació són les responsables per part de l'empresa/l'organisme d'acollida de l'alumne/a en pràctiques en el marc de l'aplicació del present conveni:

Cognoms:

Nom:

Nascut/da el:

Qualificació:

Càrrec:

Article 5 : **Gratificació**

Tenint en compte el seu estatus escolar, l'alumne/a en pràctiques no pot pretendre a cap remuneració per part de l'empresa. Tanmateix, podrà rebre una gratificació sempre que sigui conforme a la reglamentació aplicable en el país d'origen i d'acollida.

Article 6 : Allotjament, transport i altres despeses.

Allotjament

L'allotjament de l'alumne/a en pràctiques, en el marc de l'aplicació del present conveni, serà garantit segons les següents modalitats:

L'empresa/l'organisme d'acollida

El centre de formació

L'alumne/a en pràctiques

Altres Preciseu:

Garantirà la cerca d'un allotjament de l'alumne/a en pràctiques per la durada del seu període de mobilitat.

Aquest allotjament serà finançat per per un import acordat entre els signataris del present conveni.

Àpats

Els àpats de l'alumne/a en pràctiques, presos en el marc de l'aplicació d'aquest conveni seran garantits segons les modalitats següents::

L'empresa/l'organisme d'acollida

El centre de formació

L'alumne/a en pràctiques

Altres Preciseu:

Garantirà el finançament d'aquestes despeses o la posada a disposició d'aquests àpats.

Transport

Es garantirà el transport de l'alumne/a en pràctiques, des del seu domicili fins al seu lloc d'acollida, és a dir..... (preciseu el lloc exacte en el país d'acollida) segons les següents modalitats:

L'empresa/l'organisme d'acollida

El centre de formació

L'alumne/a en pràctiques

Altres Preciseu:

Garantirà el finançament d'aquestes despeses o el transport.

El transport de l'alumne/a en pràctiques, des del seu lloc d'acollida i fins a l'empresa/l'organisme d'acollida es farà segons les següents modalitats:

L'empresa/l'organisme d'acollida

El centre de formació

L'alumne/a en pràctiques

Altres Preciseu:

Garantirà el finançament d'aquestes despeses o del propi transport.

Article 7 : Cobertura social, risc d'accident laboral i malaltia professional.

L'alumne/a en pràctiques gaudeix de la legislació sobre accidents laborals del seu país d'origen.

En cas d'accident escaigut a l'alumne/a en pràctiques, ja sigui durant les hores de feina, o bé durant el trajecte d'anada o de tornada de l'empresa/de l'organisme d'acollida, el responsable de l'empresa es compromet a informar el director/a del centre de formació en el dia en què s'hagi produït l'accident o en un termini màxim de 24 hores.

La declaració d'accident laboral l'haurà de fer el director/a del centre de formació, per correu certificat amb justificació de recepció, a la companyia de l'assegurança d'accidents a la qual pertany el centre, en un termini de 48 hores, exclosos els diumenges i dies festius, a comptar des del moment de notificació per part de l'empresa/organisme d'acollida.

Article 8 : Assegurances – responsabilitat civil i professional.

El director/a del centre educatiu d'origen pren les disposicions necessàries per tal de garantir la seva responsabilitat civil cada cop que es vegi compromesa:

[companyia i núm. de pòlissa]

L'empresari pren les disposicions necessàries per tal de garantir la seva responsabilitat civil cada vegada que es vegi compromesa:

[companyia i núm. de pòlissa]

En el marc de la seva responsabilitat civil, l'alumne/a ha d'estar cobert per una assegurança específica, pels danys que podria ocasionar als bens de l'empresari/a.

[companyia i núm. de pòlissa]

Article 9 : Repatriació.

El centre educatiu garantirà la repatriació de l'alumne/a en cas de denúncia rescissió del conveni per l'organisme d'acollida, del no respecte del conveni per part de l'organisme d'acollida, de malaltia, d'accident greu o de defunció. Correspon al centre en cas de ruptura arbitrària del present conveni per part de l'alumne/a de reclamar-ne, donat el cas, el reemborsament a l'alumne/a o al seu representant legal si l'alumne/a és menor.

Es recomana de subscriure una assegurança a tal efecte.

Article 10 : Seguiment en el país d'acollida

El centre de formació garanteix un seguiment de la formació al país d'acollida. Les modalitats de seguiment es precisen a l'annex pedagògic elaborat pel centre de formació.

Durant la totalitat del període d'aplicació del conveni, hi haurà una comunicació (telefònica, per fax, o correu electrònic) entre el país d'origen i el becari per part de

Cognoms

Nom.....

Càrrec

Tel./Fax/Correu electrònic

Article 11 : Dispositius particulars.

/

Article 12 : Rescissió del conveni.

El director/a del centre educatiu i l'empresa/organisme d'acollida es mantindran mútuament informats de les dificultats, sobretot d'aquelles que estiguin relacionades amb les possibles absències de l'alumne/a en pràctiques, que podrien sorgir de l'aplicació del present conveni i prendran de comú acord, en col·laboració amb l'equip pedagògic, les disposicions adients per posar-hi fi.

En tot cas, l'empresa/organisme d'acollida podrà decidir, després d'haver-ne informat el director/a del centre educatiu, de posar fi de manera anticipada a les pràctiques en cas de falta disciplinària greu per part de l'alumne/a.

El director/a del centre educatiu pot posar fi a les pràctiques en tot moment si l'organisme d'acollida no satisfà la reglamentació en vigor en el país d'acollida.

Fet a, el

Els signataris

El centre de formació del país d'origen

L'alumne/a (i el seu representant legal si s'escau)

L'empresa/l'organisme d'acollida

Vist-i-plau del professor coordinador de l'equip pedagògic (o el seu representant)

Objectius del període a l'empresa/a l'organisme d'acollida (cf. pla d'estudis):

1^{er} període:

.....

2^{on} període (si s'escau)

.....

Tasques principals confiades a l'alumne/a en pràctiques:

1^{er} període:

.....

2^{on} període (si s'escau)

Modalitats de seguiment (eines de comunicació...):

.....

Modalitats d'avaluació i de reconeixement del període de mobilitat:

.....

Les obligacions de l'alumne/a en pràctiques són entre d'altres:

- dur a terme les tasques que li encomana l'empresa/l'organisme d'acollida, de conformitat amb les clàusules del present conveni i del seu annex pedagògic.
- presentar regularment i per iniciativa pròpia les eines de comunicació a l'empresa/l'organisme d'acollida
- respectar les regles de confidencialitat i de secret professional
- enviar un exemplar de l'informe de pràctiques a l'organisme d'acollida

Les obligacions de l'empresa/l'organisme d'acollida són entre d'altres:

- facilitar els equips de protecció individual;
- presentar i comentar amb l'alumne/a els resultats de l'avaluació de riscos pròpia de l'empresa
- dirigir i controlar l'alumne/a dins de les seves activitats tot designant un "tutor/a" que tingui les competències pedagògiques i professionals necessàries, i que s'encarregui de fer efectiu el seguiment;
- fer acomplir a l'alumne/a les feines que corresponen tant a les aptituds com als objectius d'aquest període de mobilitat (emplenar aquesta part de l'annex per a cada període)
- si les feines inclouen l'ús de material, indicar el tipus de material, tenint en compte el fet que l'empresari té l'obligació d'utilitzar només materials conformes a la reglamentació i només en condicions reglamentàries d'utilització (acompanyament, ús d'equips de protecció individual, formació...)
- permetre a l'alumne/a preparar el seu informe, donant-li el temps necessari.

[Afegeix al present annex els eventuais protocols complementaris relatius a l'avaluació o al reconeixement de les unitats de formació o de qualificació]